

A era dos Extremos" - Eric Hobsbawm

Trata do século XX, caracterizado por uma série de eventos históricos extremos, como guerras mundiais, revoluções, conflitos ideológicos e o colapso dos impérios coloniais. Hobsbawm discute as **mudanças sociais, políticas e culturais** ocorridas durante o século XX, destacando a ascensão do comunismo e do fascismo como ideologias extremistas que dividiram o mundo em dois blocos. Ele também aborda a Guerra Fria, **a globalização, a crise econômica** e a queda do Muro de Berlim, **que marcaram o fim do século e o início de uma nova era.**

O autor argumenta que o século XX foi uma **era de extremos** porque viu a humanidade enfrentar alguns dos seus maiores desafios e experimentar **transformações significativas em todos os aspectos da vida.** Ao analisar a história do século passado, Hobsbawm oferece uma visão ampla e profunda dos eventos que moldaram a nossa sociedade e **nos ajudam a entender as tendências e desafios enfrentados pelo mundo atual.**



Fulvio Delicato

- Engenheiro mecânico, com especialização em aeronáutica pela USP. MBA em Gestão de Negócios pelo ITA-ESPM, Especialização em Gestão estratégica de Recursos de Defesa pela ESG (Escola Superior de Guerra do Estado Maior) e extensão em Análise de Cenários de Negócios pela FGV. Piloto Civil, Instrutor de Voo em aeronaves categoria RV.
- 39 anos de experiência em grandes empresas multinacionais do setor de aviação e transporte aéreo (Embraer, TAM GOL, VARIG, VASP, TRANSBRASIL, ACCENTURE, MEXICANA L. A.) e fora deles (AMBEV, CCR, VALE, etc.).
- Durante a carreira liderou equipes, áreas inteiras, projetos e programas em iniciativas locais/ internacionais, com destaque para programas de recuperação de projetos (Legacy), implantação de negócios de capital (Embraer Capital), desenvolvimento de talentos, Coach e Mentor, participação em fóruns/eventos/feiras como palestrante/moderador, entre outros na USP, FIESP, FEI, Parque Tecnológico de SJC, 1º, 2º e 3º SIAB, ANAC e Ag. Espacial Brasileira. Presidiu a associação de ex-alunos da USP engenharia aeronáutica, foi professor visitante do curso de Engenharia Aeronáutica da USP e foi Diretor de Educação do Instituto INVOZ.
- <https://www.linkedin.com/in/fulviodelicato/>
- fulvio.delicato@aerospacebr.com

The logo for AerospaceBR, featuring the word 'AEROSPACE' in blue and yellow, and 'BR' in green. The background of the slide is light blue with several water droplets of various sizes scattered across it.

AEROSPACEBR

INTRODUÇÃO ÀS MELHORES PRÁTICAS ESG PARA AS PME'S

- AS PME'S ESTÃO CADA VEZ MAIS PREOCUPADAS COM A SUA RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E DE GOVERNANÇA (ESG). SEGUIR AS MELHORES PRÁTICAS ESG É ESSENCIAL PARA GARANTIR QUE AS PME'S ESTEJAM OPERANDO DE FORMA SUSTENTÁVEL E RESPONSÁVEL.
- ESTA APRESENTAÇÃO ABORDARÁ OS PRINCIPAIS ELEMENTOS DO CÓDIGO DAS MELHORES PRÁTICAS ESG **AINDA A SEREM DIVULGADOS NA SUA 6ª REVISÃO** E EXPLICARÁ COMO AS PME'S PODEM MELHORAR A SUA RESPONSABILIDADE ESG.



CÓDIGO DAS MELHORES PRÁTICAS DE ESG – 6ª EDIÇÃO

O GR VEM SE REUNINDO VIRTUALMENTE EM **MAIS DE 60 ENCONTROS DESDE ABRIL DE 2022** E ESTABELECEU AS SEGUINTESS PREMISSAS E OBJETIVOS PARA O PROCESSO DE REVISÃO:

- **MAIS INCLUSIVO** – AINDA QUE SIGA UM **CÓDIGO COM FOCO NAS MELHORES PRÁTICAS**,
- **MENOS PRESCRITIVO E MAIS FOCADO NOS PRINCÍPIOS** –EXPLICAR OS ELEMENTOS QUE DEVEM PAUTAR DETERMINADA PRÁTICA E TORNÁ-LAS MAIS ABRANGENTE, TRANSVERSAIS E INSPIRADORAS;
- **ELIMINAR DO CÓDIGO DETALHES EXCESSIVOS**,
- **DAR MAIOR ÊNFASE A TEMAS IDENTIFICADOS A PARTIR DO BENCHMARK INTERNACIONAL:** GOVERNANÇA DE STAKEHOLDERS, INTEGRAÇÃO DOS TEMAS SOCIAIS E AMBIENTAIS NA AGENDA DE GOVERNANÇA E AS QUESTÕES DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO.

AS PRINCIPAIS MUDANÇAS APRESENTADAS SÃO:

- INICIAR O CÓDIGO DESTACANDO A “**ÉTICA**” COMO *FUNCIONAMENTO DA GOVERNANÇA*.
- DESTACAR A IMPORTÂNCIA DO “**PROPÓSITO**” PARA GUIAR A *TOMADA DE DECISÕES*.
- ATUALIZAR A *DEFINIÇÃO* DA “**GOVERNANÇA CORPORATIVA**”.
- ATUALIZAR OS “**PRINCÍPIOS** DA GOVERNANÇA CORPORATIVA” E ADICIONAR MAIS UM PRINCÍPIO, O DA “**INTEGRIDADE**”.
- ATUALIZAR A *EXPLICAÇÃO* SOBRE “**AGENTES E ESTRUTURA** DA GOVERNANÇA”, EXPLICITANDO OS AGENTES E COMO AS DIFERENTES ESTRUTURAS SE AJUSTAM AOS *DIFERENTES MODELOS DE ORGANIZAÇÃO*.

AS PRINCIPAIS MUDANÇAS APRESENTADAS SÃO:

- *CRIAR UMA SESSÃO ESPECÍFICA SOBRE “**CONFLITO DE INTERESSE**” AGLUTINANDO MENÇÕES QUE ANTES ESTAVAM DISPERSAS.*
- *NOS CAPÍTULOS **SÓCIOS, CONSELHO E DIRETORIA** EXCLUIR PRÁTICAS MUITO ESPECÍFICAS DE ALGUM TIPO DE ORGANIZAÇÃO, PROCURANDO SER MAIS ABRANGENTES.*
- *AJUSTAR ALGUNS ASPECTOS DO CAPÍTULO “ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE” QUE PASSOU A SE CHAMAR “**ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO**”.*
- *ALTERAR O CAPÍTULO DE “CONDUTA E CONFLITO DE INTERESSE”, QUE PASSA A SE CHAMAR “**CONDUTA**”.*
- *CRIAR UM CAPÍTULO PARA TRATAR DOS **RELACIONAMENTOS ENTRE OS DIVERSOS AGENTES DE GOVERNANÇA**.*



Definição de Governança Corporativa

Governança corporativa é o sistema formado por **princípios, regras, estruturas e processos** pelo qual as organizações são dirigidas e monitoradas, com vistas à geração de **valor** sustentável no **longo prazo** para a organização, seus sócios e a sociedade em geral.

Esse sistema baliza a atuação dos agentes de governança e suas relações com as demais partes interessadas. Será bem-sucedido se amparado no **propósito, valores e cultura** da organização e na busca pelo equilíbrio entre as demandas de todas as partes interessadas e os impactos da organização para a **sociedade em geral** e o **meio ambiente**.

Princípios da governança corporativa



Integridade



Transparência



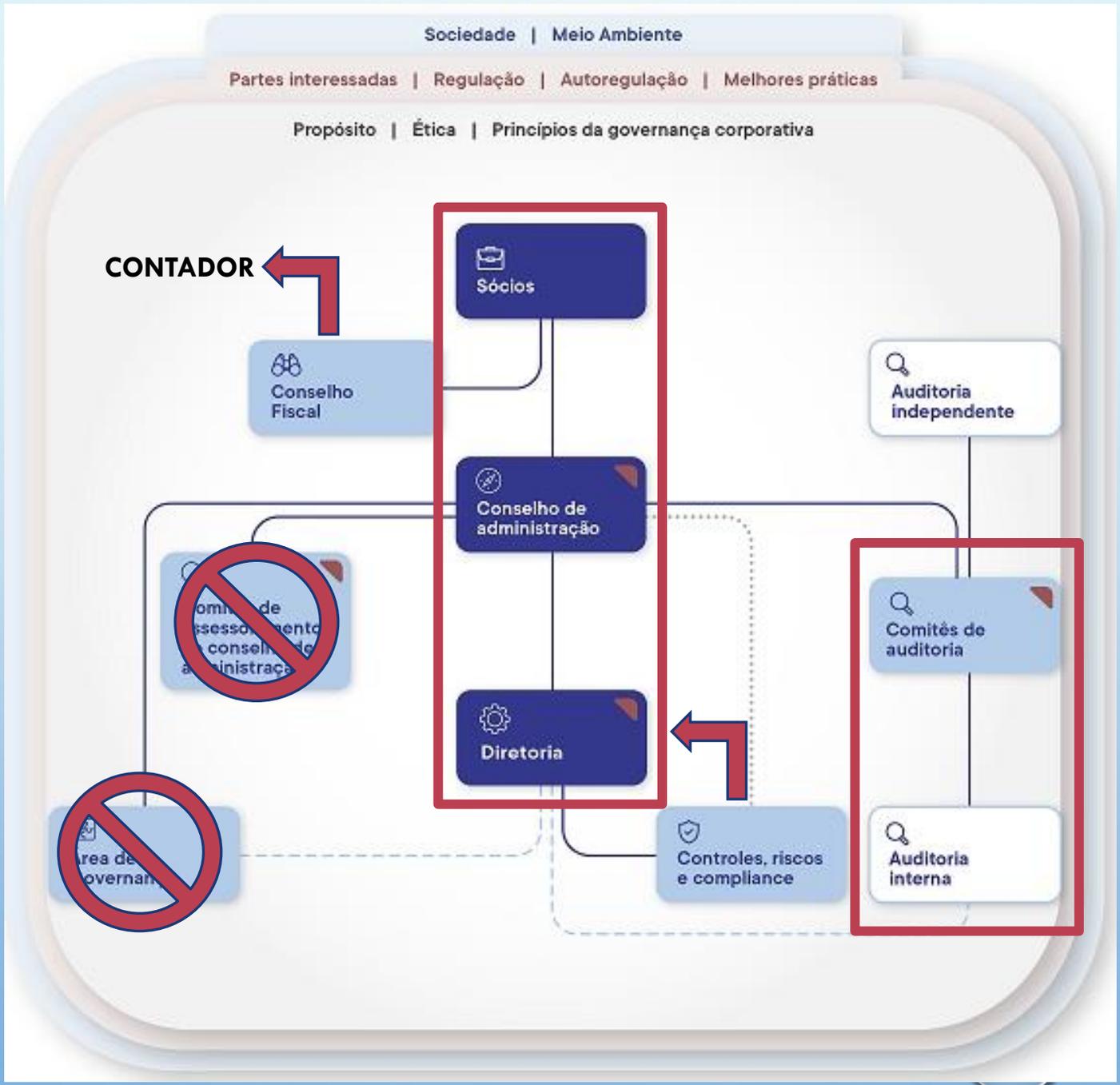
Equidade



Responsabilidade
(Accountability)



Sustentabilidade



SÓCIOS



**Estatuto ou
contrato social**



**Acordo entre
sócios**



**Soluções de
conflitos**



**Assembleia geral
ou reunião de
sócios**



**Alteração de
controle**



**Política de
dividendos
(Saques)**

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O conselho de administração é o órgão colegiado encarregado do processo de decisório de uma organização em relação ao seu direcionamento estratégico. Ele exerce o papel de ***guardião do propósito, valores e objeto social da organização e de seu sistema de governança.***

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Para cumprir os propósitos da organização, o conselho de administração deve focar nos seguintes temas:

- **Criação de valor sustentável de longo prazo;**
- **Cultura e pessoas;**
- **Estratégia;**
- **Governança corporativa;**
- **Supervisão;**

DIRETORIA

A diretoria é o órgão responsável pela *gestão e condução da organização* e tem como finalidade **executar**, apoiada pelos princípios da governança corporativa, as diretrizes gerais *aprovadas pelo conselho de administração* ou, na ausência deste, **outro órgão incumbido de seu papel e atribuições** – seja um comitê de sócios ou o próprio colegiado de diretores executivos.

ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO



Área de Governança



Comitês de assessoramento ao conselho de administração



Auditoria independente



Auditoria interna



Gerenciamento de riscos, controles internos e *compliance*



Conselho fiscal

CÓDIGO DE CONDUTA (ÉTICA)

Elaborado sob liderança da diretoria, segundo o **propósito** da organização e aprovado pelo conselho de administração. SUA abrangência deve ser função das características e do **estágio de governança da organização**. deve contar com a participação de representantes das diferentes áreas da organização, de forma a garantir um **amplo conjunto de visões**, experiências e conhecimentos, facilitando, assim, o engajamento de todos.

- Canal de denúncias
- Políticas organizacionais
- Transações entre partes relacionadas
- Uso de informações confidenciais

RELACIONAMENTOS DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Os relacionamentos dentro do sistema de governança corporativa devem ser balizados pelos princípios (integridade, transparência, equidade, responsabilidade e sustentabilidade), e devem ter como finalidade o melhor interesse da organização, bem como seu propósito. As melhores práticas aplicáveis devem ser adotadas e exercitadas para o efetivo funcionamento do sistema de governança e o **alinhamento nas relações de seus agentes**.

AERO
SPACEBR

OBRIKADO!