

# 6ª Semana Kaizen CEMAC

## Academia Ribfer

RIBFER fornecedora de Usinados, Estampados, GSE.

Volume de Fabricação Anual: 208.706 peças – 7064 PN's cadastrados

Fornecer peças desde 2007, para Embraer S/A, Embraer Viracopos e EDE (ELEB)

Certificada: AS 9100 e ISO 9001



Unidade de Usinagem/Estamparia  
(Indaiatuba)



**CEMAC**

Cluster de Excelência em Manufatura Aeroespacial da região Metropolitana de Campinas

# Estratégia da Empresa



**+ Competitividade**



**+ Empresa Lean**



**+ Aumento na produtividade**



**- Desperdício:  
Defeitos/Retrabalhos**



**- Desperdício:  
Intelectual (Pessoas)**

# Objetivos e Equipe

Objetivos		
1. Redução das não conformidades 2. Inovação na gestão do conhecimento		
<b>Diretor:</b>	Jomar Ribeiro	
<b>Gerente:</b>	Flavia Ribeiro	
<b>Time</b>	<b>Nomes dos integrantes</b>	<b>Nome da área</b>
<b>Líder</b>	Isabella	RH
<b>Colíder</b>	Drieli	Compras
<b>Participante 1</b>	Augusto	Melhoria Contínua
<b>Participante 2</b>	Tamara	RH
<b>Participante 3</b>	Matheus Zanardi	Engenharia
<b>Participante 4</b>	Robson	Coordenador de Produção
<b>Participante 5</b>		
<b>Participante 6</b>		
<b>Participante 7</b>		
<b>Participante 8</b>		

# Informações do Projeto

## I. Cenário Atual:

### Ambiente de treinamento



## II. Problemas / Causa Raiz:

- Local inadequado para realização de treinamento
- Falha no planejamento de treinamento a médio e longo prazo
- Falta de engajamento dos colaboradores na solução dos problema e na busca da melhoria continua
- Conhecimento lean não disseminado
- Definição das competências não atende necessidade de formar colaboradores multifuncionais
- Demora na realização do treinamento relacionado a Produto não Conforme

## III. Fluxo do processo e Informações:



## IV. Melhorias propostas:

- Criar local adequado para busca de conhecimento
- Incluir treinamento lean como competência para todos os colaboradores
- Criar um cronograma anual com os treinamentos que serão realizados com data, hora e responsável.
- Investir em parcerias para incentivo dos colaboradores na busca pelo conhecimento
- Reformular a forma de treinamentos
- Revisar definição de competências para atender necessidade de colaboradores multifuncionais
- Definir prazo mínimo de treinamento relacionado a PNC

# Metas

Metas Mensuráveis do Kaizen	Início	Meta	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	% Ganho
Redução de prazo de execução de treinamentos relacionados a PNC (Data da execução – Data da Abertura da RNC)	63 dias	7 dias						

Metas Sustentação do Kaizen	Início	Meta	Mar	Abr	Mai	Jun	% Ganho
6.4 - Não Conformidade dos Serviços entregues aos Clientes (OSR)	642 PPM	233 PPM					

**Legenda:**

- Resultado não atingido
- Resultado Simulado
- Resultado atingido parcialmente
- Resultado atingido

**Cálculo do % Ganho :**  
 Se a Meta é menor que o Início :  $[1 - (\text{Resultado final} \div \text{Início})] \times 100$   
 Se a Meta é maior que o Início :  $[(\text{Resultado final} \div \text{Início}) - 1] \times 100$

***CEMAC*** 