

6ª Semana Kaizen

CEMAC

Academia Ribfer

RIBFER fornecedora de Usinados, Estampados, GSE.

Fornece peças desde 2007, para Embraer S/A, Embraer Viracopos e EDE (ELEB)

Certificada: AS 9100 e ISO 9001



**Unidade de Usinagem/Estamparia
(Indaiatuba)**



Estratégia da Empresa



+ Competitividade



+ Empresa Lean



+ Aumento na produtividade



**- Desperdício:
Defeitos/Retrabalhos**



**- Desperdício:
Intelectual (Pessoas)**

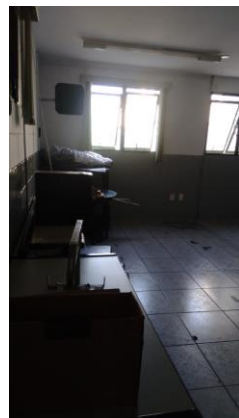
Objetivos e Equipe

Objetivos			1. Redução das não conformidades 2. Inovação na gestão do conhecimento
Diretor:	Jomar Ribeiro		
Gerente:	Flavia Ribeiro		
Time	Nomes dos integrantes		Nome da área
Líder	Isabella		RH
Colíder	Drieli		Compras
Participante 1	Augusto		Melhoria Contínua
Participante 2	Tamara		RH
Participante 3	Matheus Zanardi		Engenharia
Participante 4	Robson		Coordenador de Produção
Participante 5			
Participante 6			
Participante 7			
Participante 8			

Informações do Projeto

I. Cenário Atual:

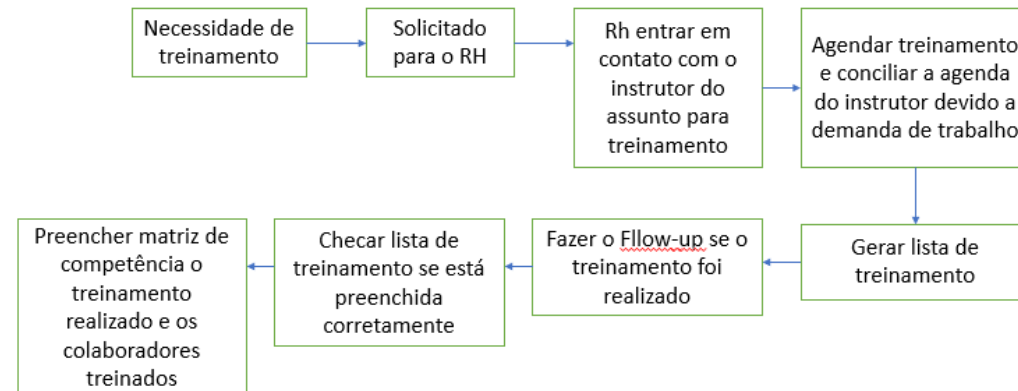
Ambiente de treinamento



II. Problemas / Causa Raiz:

- Local inadequado para realização de treinamento
- Falha no planejamento de treinamento a médio e longo prazo
- Falta de engajamento dos colaboradores na solução dos problemas e na busca da melhoria contínua
- Conhecimento lean não disseminado
- Definição das competências não atende necessidade de formar colaboradores multifuncionais
- Demora na realização do treinamento relacionado a Produto não Conforme

III. Fluxo do processo e Informações:



IV. Melhorias propostas:

- Criar local adequado para busca de conhecimento
- Incluir treinamento lean como competência para todos os colaboradores
- Criar um cronograma anual com os treinamentos que serão realizados com data, hora e responsável.
- Investir em parcerias para incentivo dos colaboradores na busca pelo conhecimento
- Reformular a forma de treinamentos
- Revisar definição de competências para atender necessidade de colaboradores multifuncionais
- Definir prazo mínimo de treinamento relacionado a PNC

Metas

Metas Mensuráveis do Kaizen	Início	Meta	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	% Ganho
Redução Gap Internos	93	49	83	79	62	53	45	49%

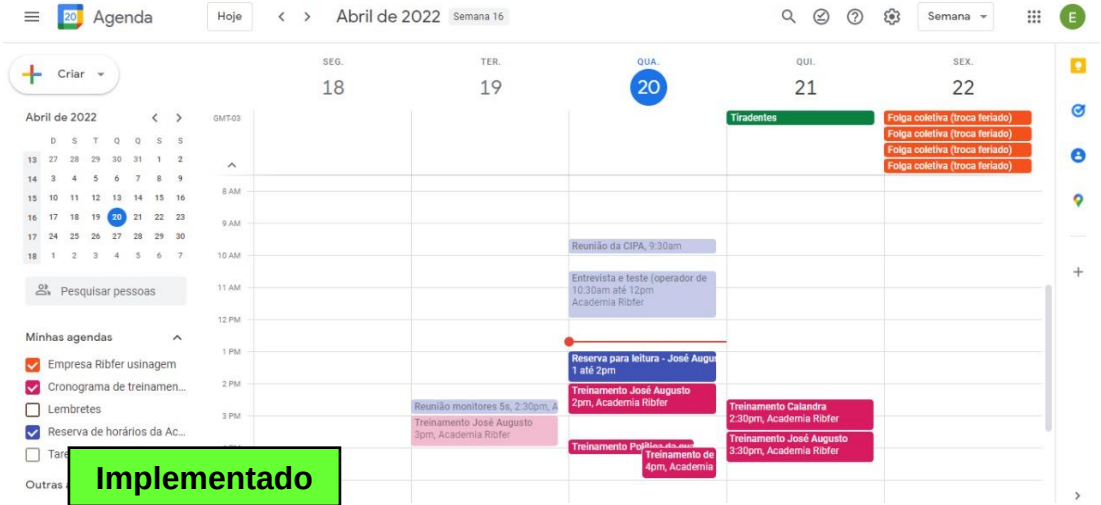
Metas Sustentação do Kaizen	Início	Meta	Abr	Mai	Jun	Jul	% Ganho
6.4 - Não Conformidade dos Serviços entregues aos Clientes (OSR)	642 PPM	233 PPM					

Legenda:

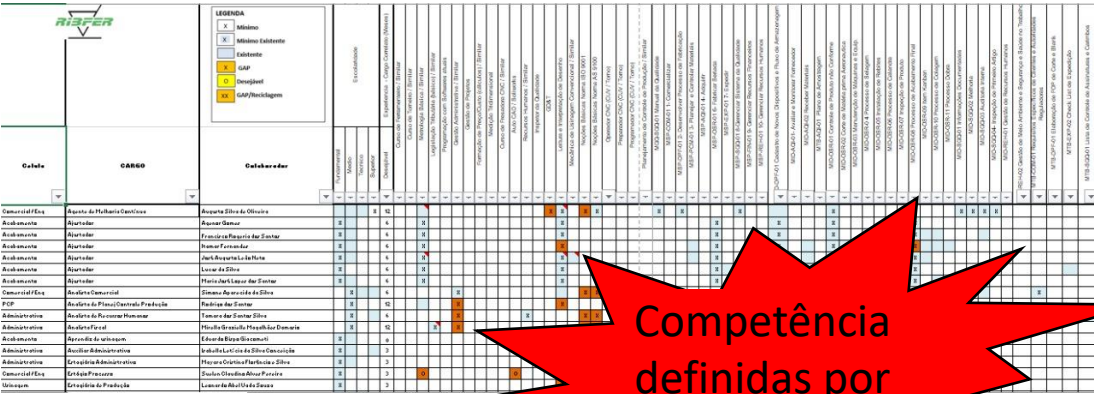
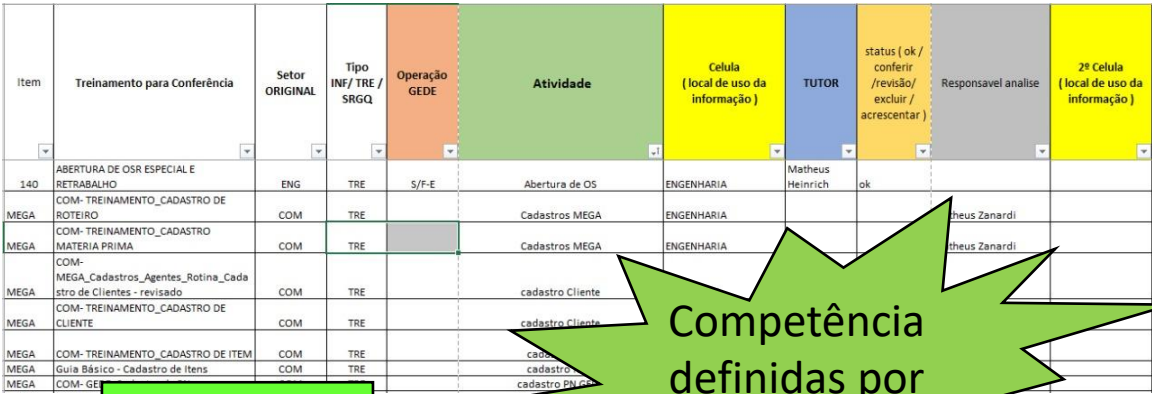
- Resultado não atingido
- Resultado Simulado
- Resultado atingido parcialmente
- Resultado atingido

Cálculo do % Ganho :
Se a Meta é menor que o Início : $[1 - (\text{Resultado final} \div \text{Início})] \times 100$
Se a Meta é maior que o Início : $[(\text{Resultado final} \div \text{Início}) - 1] \times 100$

Descrição do problema	Ganho
Espaço físico inadequado para realização de treinamentos	Espaço criativo para realização de treinamentos, desenvolvimento de projetos Kaizen, melhoria continua, gestão de conhecimento e gestão de pessoas
ANTES	DEPOIS
	 Implementado
Causa Raiz:	Contra Medida / Solução:
Falta de espaço físico dedicado a realização de treinamentos	Revitalizado espaço físico para sala nomeada academia Ribfer

Descrição do problema	Ganho
Falha de planejamento de médio a longo prazo de treinamentos	Melhora na divulgação do cronograma de treinamentos para Lideres e Coordenadores e alertas prévio para planejamento da MO.
ANTES	DEPOIS
	
Causa Raiz:	Contra Medida / Solução:
Não ter cronograma com treinamentos atualizado	Utilização de agenda eletrônica com alerta de e-mail para os tutores do treinamento / coordenadores da área com o agendamento dos treinamentos programados.

Descrição do problema	Ganho
Demora no processo para realização de treinamentos	Processo de treinamento autônomo por meio de vídeos, produzidos pelos tutores
ANTES	DEPOIS
	
Causa Raiz:	Contra Medida / Solução:
Dificuldade de agenda de treinamentos com os responsáveis	Gravar treinamentos e realizar por meio de vídeos

Descrição do problema	Ganho
Colaborador não tem competências multifuncionais	Colaboradores com competências multifuncionais
ANTES	DEPOIS
 Competência definidas por função	 Implementado Competência definidas por atividades
Causa Raiz:	Contra Medida / Solução:
Competências não são definidas por atividades	Criado relação entre colaborador, competências e atividades

Descrição do problema	Ganho
Falta de capacitação dos colaboradores	Colaboradores multifuncionais e capacitados para as atividades
ANTES	DEPOIS
	
Causa Raiz:	Contra Medida / Solução:
Dificuldade de recursos na busca do conhecimento	Firmar parceria com instituições de ensino e acesso a academia Ribfer

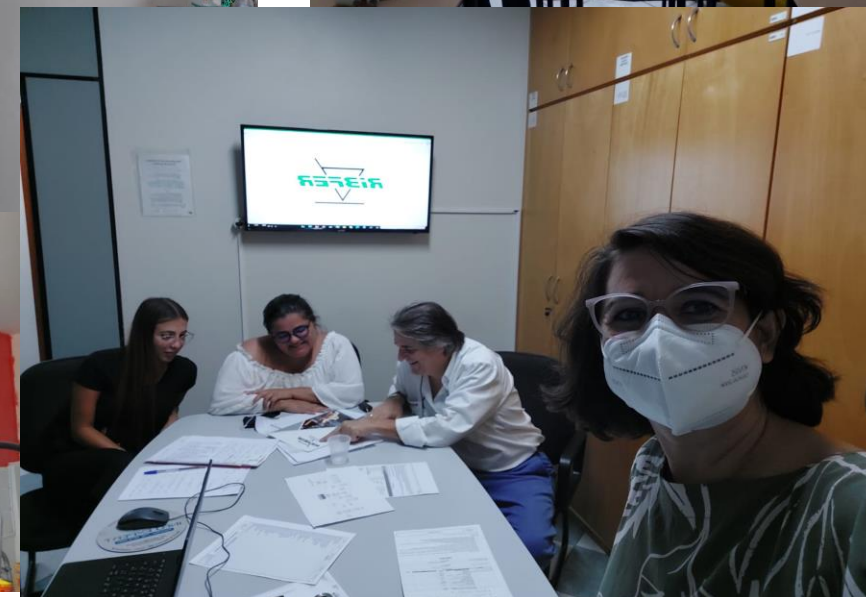
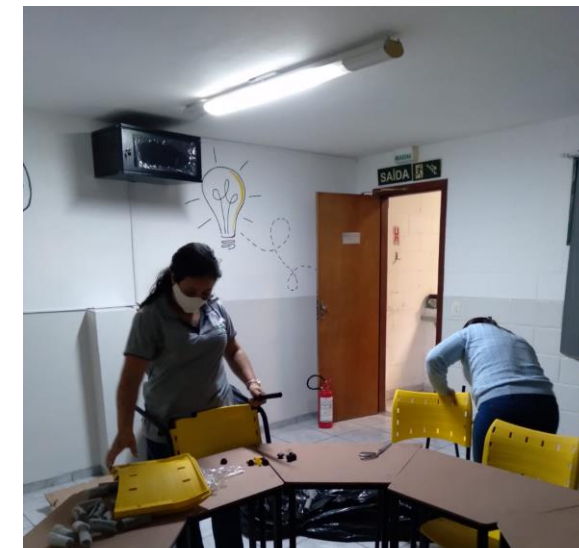
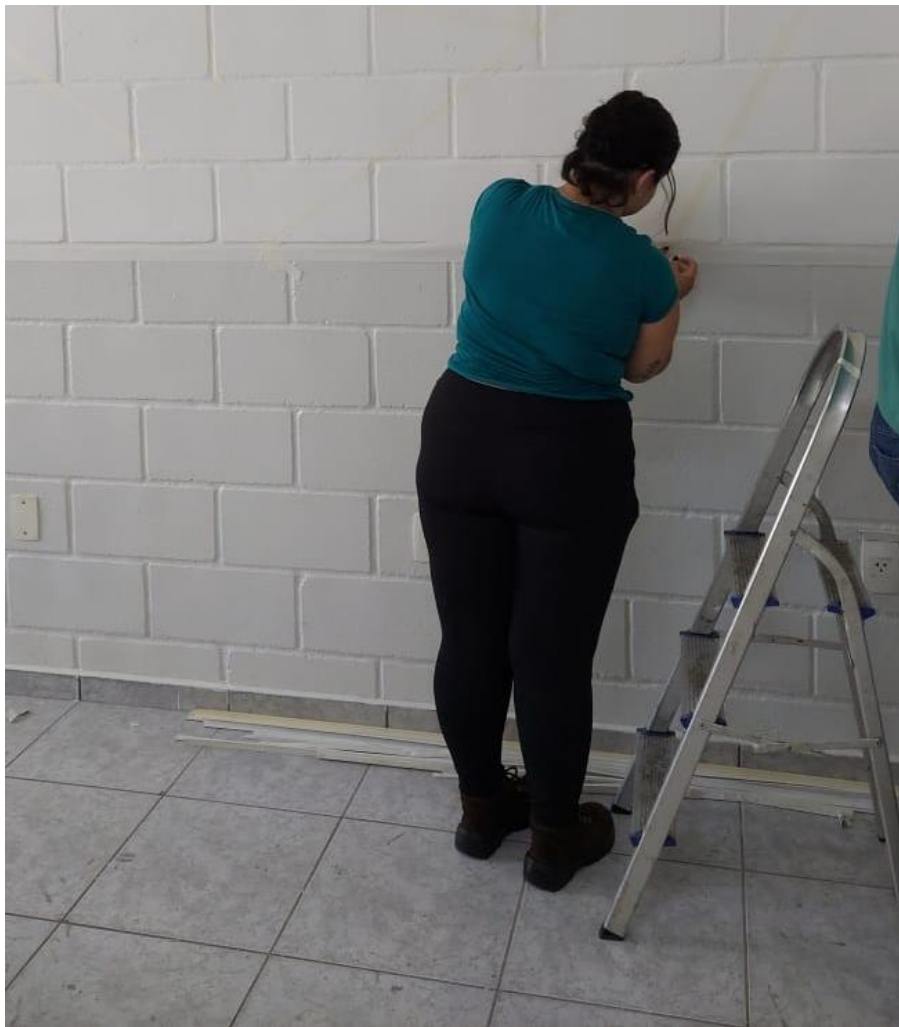
RESULTADOS DAS AÇÕES DO JORNAL			
Problemas	Ações Identificadas	Ações Implementadas	Ações Pendentes
7	42	39	03

LISTA DE KAIZEN 2022

Nº Kaizen	Tema de Kaizen	TIPO	Classificação	Célula
001/22	Automação do Processo de Elaboração de Nesting , ref a Qt chapa.	RNC Prev.	M1	Engenharia
002/22	Padronização do Critério de Acabamento / Rugosidade	RNC Prev.	M2	Acabamento
003/22	Otimização da Limpeza do jato D'água	Simples	M2	Corte
004/22	Manutenção TPM com foco na Preventiva Máquina CNC	RNC Prev.	M1	Corte
005/22	Aumento de Produtividade da célula de montagem	Simples	G1	Montagem
006/22	Otimização dos Documentos do Controle de Qualidade (Certificado / Relatório)	RNC Prev.	M2	Controle de Qualidade
007/22	Implementação do Módulo Financeiro no ERP MEGA	RNC Prev.	M2	Administrativo
008/22	Melhoria na Fixação de Peça em Mesa à Vácuo	RNC Prev.	M2	Usinagem
009/22	Implementação de Cadastro de Kanban / PN de Tintas para Melhoria da Gestão	RNC Prev.	M2	Logística
010/22	Melhoria na Organização dos Insumos na Expedição (Plástico bolhão)	Simples	M2	Logística
011/22	Melhoria na Iluminação do Recebimento	Simples	M1	Logística
012/22	Academia Ribfer	Simples	M1 + 2	Melhoria
013/22	Implementação de PRESET EXTRENO em célula de Usinagem	RNC Prev.	G2	Engenharia
014/22	Automatização do FAI	Simples	M1	Engenharia
015/22	Controle de instrumentos através do GEDE	Simples	M1	ICQ

Planejado 15
Kaizens para o
Ano de 2022

Fotos da Semana Kaizen





CEMAC 