



Reconhecimento ou Recompensa, o que vale mais?

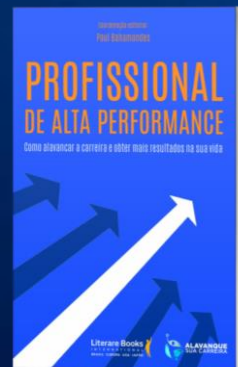
A importância do Salário Emocional na
Retenção de Profissionais

Paul Bahamondes

Fundador da Growth Business Strategy, Pedagogo empresarial e educador corporativo. Engenheiro de formação com carreira profissional e atuação em grandes empresas como ZF do Brasil, Ingersoll Rand, Zongshen e Siemens.

Hoje dedico meu tempo para orientar executivos e profissionais em suas carreiras e negócios. Forte atuação em gestão de pessoas com mais de 15 anos de experiências.

Mentor, Palestrante e Escritor do livro: Profissional de Alta Performance – Como Alavancar a Carreira e obter mais resultado para sua vida.



“A maior recompensa pelo nosso trabalho não é o que nos pagam por ele, mas aquilo em que ele nos transforma.”

John Ruskin

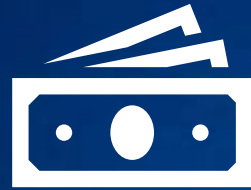


O que é Salário Emocional?

O Salário econômico é a base, mas tudo o mais tem que ser adicionado a essa equação, todos aqueles elementos que ajudam o profissional a crescer profissionalmente.

Esse é o salário Emocional.

Recompensa ou Reconhecimento?



RECOMPENSA



RECONHECIMENTO



Pirâmide de Necessidades - Maslow



10 Fatores do Salário Emocional

Autonomia

Pertencimento

Criatividade

Plano de
Carreira

Prazer

Dominar a
Função

Inspiração

Crescimento
Pessoal

Crescimento
Profissional

Ter um
propósito

Cases de Sucesso

Premiação por
Metas

Desenvolvimento
de Carreira

Reconhecimento
no Trabalho

Trabalho Home
Office

Espaços de
Descanso e
Distração

Dias Livres



Dúvidas?

Assim como você, todo mundo que a gente encontra na vida está enfrentando uma batalha que você não sabe nada a respeito.

Seja gentil sempre!

OBRIGADO



 [/paulbahamondes/](https://www.linkedin.com/company/paulbahamondes/)

 E-mail: paul@growthstrategy.com.br

 [/GROWTHSTRATEGYTV](https://www.youtube.com/channel/UCGROWTHSTRATEGYTV)